

Утверждаю
 директор МБОУ СОШ №1

Н.Ю. Еvtинова

Приказ № 455
 от «31» августа 2022 г.

«Дорожная карта»
 Поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
 в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к
 освоению педагогической профессии



№ п/п	Мероприятие	Сроки Реализации	Ответственные исполнители
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени			
1.	Высвобождать при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, воспитателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.	август	Администрация школы
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	август	Администрация школы
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:		Администрация

3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	Август	
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;		
3.3.	повышение профессионального мастерства;		
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;		
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.		

II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки

Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательной организации			
1.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допускающая снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:		
1.1.	внесение в коллективные договоры и предложения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	До 1 октября	Администрация
1.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отдела стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета.		

III. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)			
---	--	--	--

1.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.	Постоянно	Администрация
2.	Участие в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	Постоянно	Администрация